ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Райс Натальей Николаевной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1. Работник осуществляет классное руководство в 9 классе, а Работодатель оплачивать его труд.
2. Работник руководствуется Положениеммуниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа»«Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство».Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 9классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:РайсНатальяНиколаевна19.11.1979 г.652491, Кемеровская область-Кузбасс,г.Анжеро-Судженск, пгт. Рудничный, ул. Металлургов д. 5 кв.38Паспорт гражданина РФсерии 3206\_ № 133414, выданУВД г.А-Судженска Кемеровской области24.08.2006г.код подразделения 422-007\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Чернявской Еленой Фёдоровной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1. Работник осуществляет классное руководство в 7 классе, а Работодатель оплачивать его труд.
2. Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 7классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:ЧернявскаяЕленаФёдоровна16. 02. 1963 г.652104, Кемеровская область-Кузбасс,Яйский район, п. Турат, ул.Лесная д. 3, Паспорт гражданина РФсерии \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_г.код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Афанасьевой Еленой Александровной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Работник осуществляет классное руководство во2 классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2. Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 9классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:АфанасьеваЕленаАлександровна04.05.1989 г.652491, Кемеровская область-Кузбасс,г.Анжеро-Судженск, пгт. Рудничный, ул. Металлургов д. 1 кв.146Паспорт гражданина РФсерии 3214\_ № 491303, выдан УФМС по Кемеровской областив г. Анжеро-Судженске11.11.2014 г.код подразделения 420-008\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Горбиковой Светланой Алексеевной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Работник осуществляет классное руководство в 1 классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2.Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 1классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:ГорбиковаСветланаАлексеевна22.10.1968г.652491, Кемеровская область-Кузбасс,г.Анжеро-Судженск, пгт. Рудничный, ул. Металлургов д. 3 кв.58Паспорт гражданина РФсерии 3213\_ № 332286, выдан УФМС по Кемеровской области в г. Анжеро-Судженске13.11.2012 г.код подразделения 420-008\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Шамовой Анной Викторовной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Работник осуществляет классное руководство в 5 классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2.Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 5классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:ШамоваАннаВикторовна16. 02. 1963 г.652104, Кемеровская область-Кузбасс,Яйский район, п. Турат, ул. Киевская, д.11 кв.2, Паспорт гражданина РФсерии 3215 №618643, выдан МП УФМС России по Кемеровской области в Яйском районе04.02.2016г.код подразделения 420-060\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Селезнёвой Светланой Михайловной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Работник осуществляет классное руководство в 6 классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2.Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 6классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:СелезнёваСветланаМихайловна07. 07. 1985 г.652470, Кемеровская область-Кузбасс,г.Анжеро-Судженск, ул. д. кв.Паспорт гражданина РФсерии 3213\_ № 268915, выдан УФМС по Кемеровской области в г. Анжеро-Судженске14.05.2013 г.код подразделения 420-008\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
| п. Турат | «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г. |
|  |  |

Муниципальное казённое образовательное учреждение «Туратская общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель»,в лице директора Тимофеевой Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Семеновой Раисой Викторовной, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о нижеследующем:

1.Работник осуществляет классное руководство в 8 классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2.Работник руководствуется Положением муниципальногоказённого образовательного учреждения«Туратская общеобразовательная школа» «Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) классный журнал (в бумажной форме) в части внесения в него и актуализации списка обучающихся. Если используется электронный журнал, то актуализация списка не требуется, так как данные сведения вносятся работником, ответственным за зачисление обучающихся;

б) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в 8классе в размере 5000 (пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководствовыплачивается независимо от количестваобучающихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждениеза классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬ:Муниципальное казённоеобразовательное учреждение«Туратская общеобразовательная школа»Юридический адрес:Российская Федерация,Кемеровская область - Кузбасс,Яйский округ, п. Турат, ул. Молодежная, д.10Фактический адрес:ИНН:Контактный телефон: 8 (384-41)2-68-24Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П. | РАБОТНИК:СеменоваРаисаВикторовна30. 10. 1960 г.652470, Кемеровская область-Кузбасс,г.Анжеро-Судженск, ул. д. кв.Паспорт гражданина РФсерии 3213\_ № 268915, выдан УФМС по Кемеровской области в г. Анжеро-Судженске14.05.2013 г.код подразделения 420-008\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 |  |